**АНТИКОРУПЦІЙНА ПРОГРАМА**

**Національної поліції України**

**на 2019-2021 роки**

**І. Засади загальної відомчої політики щодо запобігання та протидії корупції, заходи з її реалізації та заходи з виконання антикорупційної стратегії і державної антикорупційної програми**

Антикорупційна програма Національної поліції України на 2019 - 2021 роки (далі – Антикорупційна програма) є логічним продовженням реалізації заходів, передбачених в антикорупційних програмах Національної поліції України на 2017 та 2018 роки.

Антикорупційна програма встановлює комплекс стандартів, правил і процедур щодо запобігання, виявлення та протидії корупції в Національній поліції України.

Антикорупційна програма розроблена на виконання статті 19 Закону України «Про запобігання корупції» (далі – Закон), з урахуванням розпоряджень Кабінету Міністрів України від 05 жовтня 2016 року № 803-р «Деякі питання запобігання корупції в міністерствах, інших центральних органах виконавчої влади», з дотриманням положень Методології оцінювання корупційних ризиків у діяльності органів влади, затвердженої рішенням Національного агентства з питань запобігання корупції від 02 грудня 2016 року № 126, зареєстрованим в Міністерстві юстиції України 28 грудня 2016 року за № 1718/29848, Методичних рекомендацій щодо розробки антикорупційних програм органів влади, затверджених рішенням Національного агентства з питань запобігання корупції від 19 січня 2017 року № 31, та з урахуванням Порядку підготовки, подання антикорупційних програм на погодження до Національного агентства з питань запобігання корупції та здійснення їх погодження, затвердженого рішенням Національного агентства з питань запобігання корупції від 08 грудня 2017 року № 1379, зареєстрованим в Міністерстві юстиції України 22 січня 2018 року за № 87/31539.

Метою Антикорупційної програми є:

вжиття додаткових та посилення діючих заходів, спрямованих на ефективне й дієве запобігання корупції в усіх сферах діяльності Національної поліції України;

створення ефективної системи запобігання і протидії корупції в апараті центрального органу управління поліцією, територіальних (у тому числі міжрегіональних) органах, установах та закладах, що належать до сфери управління Національної поліції України, як однієї із складових національної ідеї подолання цього негативного явища;

створення сприятливих умов для чесного і законного виконання поліцейськими, державними службовцями та іншими працівниками поліції (далі – працівники поліції) своїх службових обов’язків і несприятливих умов для зловживання ними своїми службовими повноваженнями;

зменшення впливу корупціогенних ризиків на діяльність Національної поліції України, посилити громадський контроль за її діяльністю;

створення ефективних механізмів запобігання корупції, конфлікту інтересів, порушенню етичних стандартів поведінки та забезпечення контролю за дотриманням правил щодо доброчесності працівників поліції;

створення атмосфери неприйняття та осуду корупції в усіх її проявах працівниками поліції;

забезпечення виконання рекомендацій міжнародних антикорупційних моніторингових механізмів, зокрема у рамках моніторингового механізму Конвенції ООН проти корупції, Групи держав проти корупції (GRECO), Антикорупційної мережі Організації економічної співпраці та розвитку для Східної Європи та Центральної Азії, імплементацію критеріїв у рамках виконання Плану дій з лібералізації візового режиму з Європейським Союзом та Угоди про асоціацію між Україною та Європейським Союзом, Європейським Співтовариством з атомної енергії і їхніми державами — членами;

налагодження системного процесу виявлення та оцінки корупційних ризиків у діяльності Національної поліції України та її територіальних (у тому числі міжрегіональних) органах, установах та закладах, що належать до сфери управління Національної поліції України, з подальшим вжиттям заходів, спрямованих на їх мінімізацію (усунення);

здійснення комплексу інформаційно-культурних заходів для ознайомлення громадськості із заходами щодо запобігання корупції в Національній поліції України.

Національна поліція України є одним із спеціально уповноважених суб’єктів у сфері протидії корупції та центральним органом виконавчої влади, діяльність якого спрямовується та координується Кабінетом Міністрів України через Міністра внутрішніх справ і який реалізує державну політику у сферах забезпечення охорони прав і свобод людини, інтересів суспільства і держави, протидії злочинності, підтримання публічної безпеки і порядку.

Національна поліція України з метою організації своєї діяльності забезпечує в межах повноважень, передбачених законом, здійснення заходів щодо запобігання корупції, порушень законності, службової дисципліни і контроль за їх реалізацією в центральному органі управління Національної поліції України, територіальних (у тому числі міжрегіональних) органах, в установах, що належать до сфери її управління.

Діяльність Національної поліції України щодо запобігання і протидії корупції ґрунтується на принципах:

верховенства права;

доброчесності на публічній службі;

формування негативного ставлення до корупції;

невідворотності покарання за корупційні правопорушення та правопорушення, пов’язані з корупцією;

ефективності та законності використання бюджетних коштів;

прозорості та відкритості діяльності;

залучення громадськості до антикорупційних заходів.

Діяльність Національної поліції України з питань запобігання та виявлення корупції полягає у створенні та реалізації превентивних антикорупційних механізмів, усуненні наслідків можливих корупційних правопорушень та виявленні корупційних ризиків, що виникають при реалізації своїх повноважень.

Створення ефективних механізмів запобігання корупції, конфлікту інтересів, порушенню етичних стандартів поведінки, разом з дієвим контролем за дотриманням працівниками органів і установ системи юстиції щодо доброчесності, дозволить зменшити вплив корупційних ризиків на діяльність органів і установ Національної поліції України.

Крім того, антикорупційна діяльність Національної поліції України включає забезпечення виконання рекомендацій міжнародних антикорупційних моніторингових механізмів, зокрема, у рамках моніторингового механізму Конвенції ООН проти корупції, оціночного звіту Групи держав проти корупції (GRECO), Стамбульського плану дій Антикорупційної мережі Організації економічної співпраці та розвитку для Східної Європи та Центральної Азії, програм Консультативної місії Європейського Союзу в Україні, Постійної українсько-баварської робочої комісії, заходів Річної національної програми під егідою Комісії Україна – НАТО.

У 2018 році із урахуванням можливих корупційних загроз у Національній поліції України започатковано проведення внутрівідомчих антикорупційних агітацій «Поліція без корупції, про що не варто забувати».

Заходами щодо запобігання та протидії корупції у сфері діяльності НПУ у 2019-2021 роках (додаток 1) є:

аналіз стану запобігання та протидії корупційним і пов’язаним з корупцією правопорушенням, виконання вимог Закону працівниками поліції;

виявлення корупціогенних ризиків у діяльності Національної поліції України, встановлення причин і умов їх виникнення, реалізація заходів щодо їх усунення;

координація та надання методичної допомоги щодо виявлення корупціогенних ризиків у діяльності органів та підрозділів поліції і реалізації ними заходів щодо їх усунення;

розроблення та проведення заходів щодо запобігання корупційним правопорушенням чи правопорушенням, пов’язаним із корупцією, а також здійснення контролю за їх проведенням;

надання роз’яснень, методичної та консультаційної допомоги з питань застосування актів законодавства з питань етичної поведінки, запобігання та врегулювання конфлікту інтересів у діяльності працівників поліції;

розроблення та опрацювання проектів відомчих нормативно-правових актів з питань формування та реалізації антикорупційної політики;

ужиття заходів щодо виявлення конфлікту інтересів та його врегулювання, здійснення контролю за дотриманням вимог законодавства щодо запобігання та врегулювання конфлікту інтересів, а також виявлення сприятливих для вчинення корупційних правопорушень ризиків у діяльності працівників поліції;

надання допомоги працівникам поліції в заповненні декларацій особи, уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування;

ведення обліку працівників поліції, притягнутих до відповідальності за вчинення корупційних правопорушень;

розгляд повідомлень щодо причетності працівників поліції до вчинення корупційних правопорушень;

проведення службових розслідувань та створення умов невідворотності відповідальності осіб, які вчинили корупційні або пов’язані з корупцією правопорушення;

підвищення кваліфікації та професійного рівня працівників поліції;

забезпечення захисту працівників поліції, у тому числі тих, які повідомили про можливі факти корупційних і пов’язаних з корупцією правопорушень або про підбурення до їх вчинення;

вжиття додаткових профілактичних заходів щодо несприйняття корупції та інших протиправних проявів серед працівників поліції;

проведення заходів навчального та методичного характеру щодо застосування і виконання положень антикорупційного законодавства працівниками поліції;

проведення перевірок достовірності відомостей, що подаються працівниками поліції, а також особами, які претендують на зайняття відповідних посад в Національної поліції України відповідно до Порядку проведення перевірки достовірності відомостей щодо застосування заборон, передбачених Законом України «Про очищення влади»;

проведення спеціальних перевірок стосовно осіб, які претендують на зайняття посад, які передбачають зайняття відповідального або особливо відповідального становища, та посад з підвищеним корупційним ризиком в Національній поліції України;

взаємодія з підрозділами з питань запобігання та виявлення корупції державних органів, органів влади Автономної Республіки Крим, органів місцевого самоврядування, підприємств, установ та організацій, спеціально уповноваженими суб’єктами у сфері протидії корупції;

надання практичної допомоги структурним підрозділам центрального органу управління поліції, територіальним (у тому числі міжрегіональним) органам, установам, що належать до сфери управління поліції щодо здійснення заходів спрямованих на запобігання і виявлення корупції;

співпраця з викривачами, вжиття заходів щодо їх правового та іншого захисту;

інформування громадськості про здійснювані Національною поліцією України заходи щодо запобігання корупції, забезпечення доступу до публічної інформації;

взаємодія з міжнародними організаціями з питань розроблення заходів, спрямованих на запобігання і протидію корупційним і пов’язаним із корупцією правопорушенням в діяльності Національної поліції України;

інші заходи щодо запобігання корупції, визначені законодавством.

Заходи щодо виконання антикорупційної стратегії та державної антикорупційної програми будуть додатково внесені окремим розділом до Антикорупційної програми після прийняття Верховною Радою України та затвердження Кабінетом Міністрів України відповідних нормативно-правових актів.

**ІІ. Оцінка корупційних ризиків у діяльності Національної поліції України, причини, що їх породжують та умови, що їм сприяють.**

Важливим напрямом у сфері запобігання та протидії корупції є оцінка корупційних ризиків, яка спрямована на виявлення найбільш вразливих до корупції процесів, які мають місце під час здійснення працівниками поліції своїх повноважень, а також причини і умови, що сприяють виникненню корупційних схем.

Оцінку корупційних ризиків проведено відповідно до вимог Методології оцінювання корупційних ризиків у діяльності органів влади, затвердженої рішенням Національного агентства з питань запобігання корупції від 02 грудня 2016 року № 126, зареєстрованим в Міністерстві юстиції України 28 грудня 2016 року за № 1718/29848, та Методичних рекомендацій щодо розробки антикорупційних програм органів влади, затверджених рішенням Національного агентства з питань запобігання корупції від 19 січня 2017 року № 31.

Процес оцінки корупційних ризиків Національної поліції України складався з таких етапів:

Організаційно-підготовчі заходи:

наказом Національної поліції України від 05 грудня 2018 року № 1126 «Про початок проведення оцінки корупційних ризиків у діяльності Національної поліції України» прийнято рішення про проведення оцінки корупційних ризиків;

зазначений наказ опубліковано на офіційному веб-сайті Національної поліції України;

сформовано склад комісії з оцінки корупційних ризиків та моніторингу виконання антикорупційної програми Національної поліції України, який затверджений наказом Національної поліції України від 18 січня 2017 року № 35 (зі змінами) (далі – комісія), головою якої визначено заступника Голови Національної поліції України.

Положення про комісію, затверджено наказом Національної поліції України від 22 лютого 2017 року № 150;

на засіданні комісії 28 листопада 2018 року головою комісії затверджено робочий план оцінки корупційних ризиків у діяльності Національної поліції України на 2019 рік (далі – робочий план). Робочий план оприлюднено на офіційному сайті Національної поліції України. У робочому плані відображається інформація про: об’єкти оцінки корупційних ризиків; джерела інформації для проведення оцінки корупційних ризиків; методи та способи оцінки корупційних ризиків; осіб, відповідальних за проведення оцінки корупційних ризиків, по кожному об’єкту; строки проведення оцінки корупційних ризиків, по кожному об’єкту.

Поетапно, з дотриманням усіх термінів виконання, комісією було виконано всі заплановані в робочому плані заходи з проведення оцінки корупційних ризиків.

Комісією визначено 9 об’єктів для ідентифікації корупційних ризиків у діяльності Національної поліції України.

Ідентифікація (виявлення) корупційних ризиків – у Національній поліції України визначено вразливі до ризиків сфери діяльності, напрями діяльності структурних підрозділів під час виконання ними функцій та завдань.

Оцінку корупційних ризиків проведено шляхом визначення критеріїв:

ймовірності виникнення корупційного ризику;

ймовірності наслідків корупційного правопорушення чи правопорушення, пов’язаного з корупцією, та критеріїв їх визначення;

наслідків корупційного правопорушення чи правопорушення, пов’язаного з корупцією;

визначення корупційних ризиків за кількісним рівнем;

пріоритетності корупційних ризиків.

Джерелами отримання інформації для ідентифікації корупційних ризиків в діяльності Національної поліції України серед іншого було інтерв’ювання (соціологічне опитування) працівників поліції та представників громадськості, шляхом розміщення на веб-сайті Національної поліції України оголошення про розпочатий процес оцінки корупційних ризиків та анкетування щодо оцінки реального стану функціонування органів та підрозділів поліції (як зовнішнього, так і внутрішнього).

За результатами моніторингу виконання Антикорупційної програми Національної поліції України за 2018 рік в частині реалізації заходів щодо усунення виявлених корупційних ризиків було встановлено, що більшість ідентифікованих та оцінених у 2018 році корупційних ризиків вжитими заходами мінімізовано, але не усунуто. Тому комісією прийнято рішення щодо доцільності їх перенесення до корупційних ризиків у діяльності Національної поліції України на 2019-2021 роки.

Водночас комісією ідентифіковано 33 корупційних ризики, які потребують додаткових превентивних заходів. Визначено 7 корупційних ризиків з високим рівнем ймовірності виникнення, 19 – середнім, 7– низьким.

Пропозиції щодо заходів із усунення виявлених корупційних ризиків викладено у таблиці оцінених корупційних ризиків та заходів щодо їх усуненя (додаток 2).

На різних етапах проведення оцінки корупційних ризиків в діяльності Національної поліції України до роботи комісії залучалися також працівники поліції, які не входять до складу комісії, але надали інформацію для здійснення об’єктивної та якісної оцінки ризиків.

**ІІІ. Заходи щодо усунення виявлених корупційних ризиків, осіб, відповідальних за їх виконання, строки та необхідні ресурси.**

За результатами проведеної оцінки корупційних ризиків у діяльності Національної поліції України, Головою Національної поліції України 16 січня 2019 року затверджено звіт (від 16.01.2019 № 41/1/47-1-2019), який включає:

опис ідентифікованих корупційних ризиків у діяльності НПУ;

чинників корупційних ризиків;

можливих наслідків корупційного правопорушення чи правопорушення, пов’язаного з корупцією;

пропозиції щодо заходів із усунення (зменшення) рівня виявлених корупційних ризиків.

За мету поставлено зниження впливу корупційного ризику (або його усунення), а також створення умов для запобігання виникненню нових.

Очікується, що в результаті впровадження запропонованих заходів відбудеться:

вдосконалення організаційно-розпорядчих документів, що має на меті усунення корупціогенних факторів і, як наслідок, мінімізація ймовірності вчинення працівниками поліції корупційних або пов’язаних з корупцією правопорушень;

зменшення можливостей для корупційних проявів під час здійснення процедур державних закупівель;

мінімізація корупційних ризиків при наданні працівниками поліції адміністративних послуг;

забезпечення публічності процесу підготовки проектів організаційно-розпорядчих документів;

підвищення довіри громадськості до діяльності Національної поліції України.

**ІV. Навчання та заходи з поширення інформації щодо програм антикорупційного спрямування.**

З метою підвищення рівня знань, умінь, навичок та професійних якостей працівників поліції з урахуванням специфіки та профілю їх службової діяльності та відповідно до вимог статей 72 та 75 Закону України «Про Національну поліцію», Положення про систему підготовки, спеціалізації та підвищення кваліфікації державних службовців і посадових осіб місцевого самоврядування, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 07 липня 2010 року № 564, Положення про організацію післядипломної освіти працівників Національної поліції, затвердженого наказом Міністерства внутрішніх справ України від 24 грудня 2015 року № 1625, зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 16 січня 2016 року за № 76/28206, Положення про організацію службової підготовки працівників Національної поліції України, затвердженого наказом Міністерства внутрішніх справ України від 26 січня 2016 року № 50, зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 19 лютого 2016 року за № 260/28390, наказу Національної поліції України від 27 грудня 2018 року № 1221 «Про організацію службової підготовки поліцейських у 2019 навчальному році», проводяться заняття в системі службової підготовки та післядипломної освіти працівників поліції.

Крім цього, наказом Національної поліції України від 21 грудня 2018 року № 1198 запроваджено пілотний проект «Інформаційна підсистема «Освітній портал службової підготовки поліцейських» інформаційно-телекомунікаційної системи «Інформаційний портал Національної поліції України» (далі – Освітній портал).

Телекомунікаційна інфраструктура, яка існує в умовах сьогодення, дозволяє створити систему масової безперервної самопідготовки та загального обміну інформацією.

Дистанційне навчання є однією з найбільш ефективних форм у системі підготовки і безперервної підтримки високого кваліфікаційного рівня фахівців.

Метою дистанційної підготовки є надання освітніх послуг шляхом застосування в процесі навчання сучасних інформаційно-комунікаційних технологій.

Використання технологій дистанційної форми підготовки в поліції організовано відповідно до Конституції України, законів України, нормативно-правових актів Міністерства внутрішніх справ України та розпорядчих документів Національної поліції України.

Алгоритм функціонування пілотного проекту «Інформаційної підсистеми Освітній портал визначає порядок планування, проведення та обліку занять, здійснення контролю за рівнем знань, умінь та навичок поліцейських.

Освітній портал поширюється на всіх без винятку поліцейських центрального органу управління поліції, міжрегіональних територіальних органів та їх територіальних відокремлених підрозділів, територіальних органів поліції та їх відокремлених підрозділів, закладів та установ, що належать до сфери управління поліції.

Основними завданнями та метою Освітнього порталу є:

створення належних умов для отримання поліцейськими необхідних знань, їх самостійної підготовки та надання можливості визначати рівень власної підготовленості;

вдосконалення системи службової підготовки поліцейських, шляхом використання уніфікованих навчальних матеріалів та засобів контролю;

формування навчально-методичного та інформаційно-аналітичного забезпечення системи службової підготовки поліцейських;

забезпечення постійного оновлення навчальних баз даних та впровадження інноваційного підходу до системи підготовки поліцейських;

забезпечення доступності навчальних матеріалів;

організація самостійної роботи слухачів щодо засвоєння навчальних матеріалів;

самооцінювання та контроль за рівнем власних знань, умінь і навичок у процесі підготовки (проміжний контроль) та наприкінці підготовки (підсумковий контроль);

забезпечення технічної підтримки дистанційної форми підготовки;

забезпечення мотивації впродовж усього процесу підготовки, а також ефективної взаємодії слухачів і координаторів.

За допомогою системи дистанційної форми підготовки, слухачі мають можливість не лише одержувати інформацію, передбачену тематичним планом (навчальною програмою), але й отримувати, роз’яснення, відповіді на запитання, що їх цікавлять, а також спілкування з іншими слухачами.

Для забезпечення цих можливостей в Освітньому порталі реалізовано механізм обміну повідомленнями.

Державним замовником на підвищення кваліфікації державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування з питань, пов’язаних із запобіганням корупції та виконанням Закону України «Про державну службу», є Національне агентство України з питань державної служби (пункт 2 Порядку формування державного замовлення на підготовку і підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування та органів військового управління Збройних Сил, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 14 липня 1999 року № 1262).

Перелік навчальних закладів (установ), що здійснюють післядипломну освіту працівників поліції, категорія працівників поліції, їх кількість, а також строк навчання визначаються відповідними планами-графіками, що затверджуються наказами організаційно-розпорядчого характеру Національної поліції України.

Під час навчання пріоритетними визначено такі питання: правовий механізм протидії корупції в Україні; етичні основи антикорупційної поведінки працівників поліції; психологічні аспекти формування антикорупційної поведінки працівників поліції; загальна характеристика основних антикорупційних обмежень; обмеження щодо одержання подарунків працівниками поліції; запобігання та врегулювання конфлікту інтересів в діяльності працівників поліції; антикорупційне не суміщення в діяльності працівників поліції; основні вимоги фінансового контролю в діяльності працівників поліції; адміністративна відповідальність за правопорушення, пов’язані з корупцією; кримінальна відповідальність за корупційні злочини; доказування у кримінальних провадженнях про корупційні злочини.

Під час відповідних навчань обговорюються та розв’язуються різноманітні проблемні питання кваліфікації й розмежування корупційних злочинів, здійснюється ретельне тлумачення низки важливих кримінально-правових термінів (зокрема, «пропозиції», «обіцянки», «прохання надати» у контексті неправомірної вигоди), моделюються типові ситуації дій, зважаючи на специфіку прояву конкретних корупційних діянь.

Вивчення цих тем спрямоване на формування антикорупційної поведінки працівників поліції.

Типовими навчальними планами первинної професійної підготовки всіх категорій поліцейських, уперше прийнятих на службу в поліцію, передбачено вивчення предмета «Антикорупційне законодавство».

До навчально-тематичних планів підвищення кваліфікації поліцейських усіх категорій для вивчення включено тему «Антикорупційне законодавство. Корупція: поняття, запобігання та відповідальність. Корупційні правопорушення».

У структурних підрозділах центрального органу управління поліції, територіальних (у тому числі міжрегіональних) органах поліції, установах, що належать до сфери управління Національної поліції України планується проведення цільових занять (навчань), у тому числі із залученням фахівців Управління з питань запобігання корупції та проведення люстрації, Департаменту внутрішньої безпеки та Департаменту кадрового забезпечення щодо дотримання вимог антикорупційного законодавства (додаток 3).

Працівники поліції приймають участь у навчальних лекціях, тренінгах, семінарах тощо з питань запобігання корупції, що проводяться спеціально уповноваженими суб’єктами у сфері протидії корупції.

Крім того, Національна поліція України здійснює заходи з поширення інформації щодо програм антикорупційного спрямування шляхом:

публікація положень Антикорупційної програми на офіційному веб-сайті Національної поліції України (після її погодження Національним агентством з питань запобігання корупції);

постійне опублікування інформації про заходи, спрямовані на запобігання корупції в органах та підрозділах Національної поліції України в межах Антикорупційної програми;

системне інформування громадськості про результати антикорупційної діяльності шляхом оприлюднення на офіційному веб-сайті Національної поліції України, а також у соціальних мережах відомостей, про заходи, вжиті щодо запобігання і протидії корупції та про осіб, притягнутих до відповідальності за вчинення корупційних та пов’язаних з корупцією правопорушень;

проведення консультативно-роз’яснювальної роботи серед працівників поліції з питань дотримання вимог антикорупційного законодавства, заповнення електронних декларацій, порядку перевірки факту подання електронних декларацій суб’єктами декларування, недопущення фактів виникнення конфлікту інтересів; щодо відповідальності за неподання, несвоєчасне подання чи внесення суб’єктами декларування завідомо неправдивих відомостей у декларації, відповідальності за інші корупційні або пов’язані з корупцією правопорушення, а також порушення інших вимог Закону України «Про запобігання корупції»;

розміщення на офіційному веб-сайті Національної поліції України, а також у провідних ЗМІ, інтерв’ю, прес-релізів, брифінгів за участі керівництва Національної поліції України, Управління з питань запобігання корупції та проведення люстрації, а також Департаменту внутрішньої безпеки про напрями та результати роботи по протидії корупції.

Також заходи з поширення інформації щодо програм антикорупційного спрямування та про хід виконання Антикорупційної програми Національної поліції України на 2019 – 2021 роки проводяться щорічно відповідно до Плану заходів Національної поліції України з реалізації Стратегії комунікацій у сфері запобігання та протидії корупції.

1. **Процедури щодо моніторингу, оцінки виконання та періодичного перегляду Антикорупційної програми.**

Моніторинг та контроль за станом виконання заходів, передбачених Антикорупційною програмою Національної поліції України, наказом Національної поліції України від 22 лютого 2017 року № 150 «Про затвердження Положення про комісію з оцінки корупційних ризиків та моніторингу виконання антикорупційної програми Національної поліції України» покладено на комісію, яка згідно із Положенням про неї не рідше одного разу на квартал проводить оцінку виконання заходів щодо усунення виявлених корупційних ризиків, під час якої здійснює оцінку ефективності Антикорупційної програми.

Рішення комісії, оформлене у вигляді протоколу, є підставою для здійснення в установленому порядку корегувальних дій щодо Антикорупційної програми.

У період між засіданнями комісії безпосередня організація роботи з виконання Антикорупційної програми, формування пропозицій у разі необхідності в її корегуванні та поточний моніторинг здійснюється Управління з питань запобігання корупції та проведення люстрації, яке у разі необхідності інформує про хід виконання Антикорупційної програми Голову Національної поліції України.

За необхідності комісія ініціює перед Головою Національної поліції України (або особою, яка виконує його обов’язки) питання про внесення змін до Антикорупційної програми.

Для здійснення відповідних заходів комісія має право одержувати від структурних підрозділів центрального органу управління поліції, територіальних (у тому числі міжрегіональних) органів поліції, установ, що належать до сфери управління Національної поліції України інформацію та документи, необхідні для надання об’єктивної та неупередженої оцінки, залучати в установленому порядку представників інших органів, установ, організацій, у тому числі громадських, науковців, експертів та інших.

Антикорупційна програма переглядається комісією у разі виявлення нових корупційних ризиків в діяльності Національної поліції України, прийняття державної програми з реалізації антикорупційної стратегії, інших актів законодавства у сфері запобігання корупції, якщо в процесі реалізації заходів, передбачених Антикорупційною програмою, виявлено недостатню їх ефективність, а також надання пропозицій Національним агентством з питань запобігання корупції щодо удосконалення (конкретизації) положень.

Рішення про внесення змін до антикорупційної програми, за результатами її перегляду, приймає Голова Національної поліції України (або особа, яка виконує його обов’язки).

Оцінка результатів здійснення заходів, передбачених Антикорупційною програмою здійснюється виходячи з таких критеріїв:

повноти виконання;

своєчасності виконання;

ефективності здійснення.

Основними критеріями виконання заходів Антикорупційної програми є:

створення умов для мінімізації ідентифікованого корупційного ризику у зв’язку з виданням нормативно-правового акта, прийняттям організаційно-розпорядчого документа, проведенням заходів навчального та методичного характеру тощо;

мінімізації ідентифікованого корупційного ризику, що підтверджено даними статистичної звітності, судовою, іншою правозастосовною практикою;

підвищення рівня довіри громадян до Національної поліції України (за даними різних соціологічних опитувань тощо);

зміцнення позитивного іміджу Національної поліції України, у тому числі на міжнародному рівні (з урахуванням громадської думки, проведених соціологічних та інших досліджень).

Показниками ефективності виконання антикорупційних заходів є:

кількість осіб, притягнутих до адміністративної відповідальності за вчинення корупційних діянь;

кількість осіб, притягнутих до кримінальної відповідальності за вчинення службових злочинів;

якість виявлення корупційних проявів;

якість реагування суб’єктів на заяви та повідомлення про корупційні діяння;

кількість справ, по яких особи виправдані судом або звільнені від адміністративної або кримінальної відповідальності;

вивчення громадської думки щодо оцінки діяльності органів, які ведуть боротьбу з корупцією;

кількість виявлених службових злочинів на стадії підготовки і замаху;

кількість проведених профілактичних заходів;

кількість і якість реалізованих програмних заходів.

На кожному окремому напрямі антикорупційної діяльності система показників матиме власний набір складників, який визначається завданнями окремих заходів.

Комісія під час проведення оцінки результатів здійснення заходів, передбачених Антикорупційною програмою, у разі порушення строків, неповноти виконання заходу або неефективності вжитих заходів з’ясовує такі питання:

пов’язаність невиконання, несвоєчасного або неповного виконання заходу із неналежною організацією його виконання та нездійсненням моніторингу результату його впровадження з боку керівництва;

доцільність внесення змін до Антикорупційної програми.

1. **Інші, спрямовані на запобігання корупційним та пов’язаним з корупцією правопорушенням, заходи.**

Відповідно до підпункту 10 частини першої статті 22 Закону України «Про Національну поліцію», підпункту 11 Положення про Національну поліцію, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 28 жовтня 2015 року № 877, Типового положення про уповноважений підрозділ (особу) з питань запобігання та виявлення корупції, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 04 вересня 2013 року № 706 у структурі НПУ створено Управління з питань запобігання корупції та проведення люстрації Національної поліції України (далі – Управління), яке:

є структурним підрозділом центрального органу управління поліції;

є уповноваженим підрозділом Національної поліції України з питань запобігання та виявлення корупції.

Основними завданнями Управління є:

підготовка, забезпечення та контроль за здійсненням заходів щодо запобігання і виявлення корупції в Національній поліції України;

здійснення контролю за дотриманням вимог Закону України «Про очищення влади» в діяльності Національної поліції України;

надання методичної та консультаційної допомоги з питань дотримання вимог антикорупційного законодавства в Національній поліції України;

участь в інформаційному та науково-дослідному забезпеченні здійснення заходів щодо запобігання та виявлення корупції в Національній поліції України, а також міжнародному співробітництві в зазначеній сфері;

проведення організаційної та роз’яснювальної роботи із запобігання, виявлення і протидії корупції в Національній поліції України;

здійснення контролю за дотриманням вимог законодавства щодо врегулювання конфлікту інтересів в Національній поліції України;

здійснення контролю за дотриманням антикорупційного законодавства в Національній поліції України.

Наказом Національній поліції України від 18 січня 2018 року № 23 (із змінами) «Про затвердження списку відповідальних осіб» затверджено відповідальних осіб за реалізацію антикорупційних заходів центрального органу управління поліції, територіальних (у тому числі міжрегіональних) органів поліції, установ, що належать до сфери управління Національної поліції України.

Інші спрямовані на запобігання корупційним та пов’язаним з корупцією правопорушенням заходи у Національній поліції України здійснюватимуться відповідно до поточних планів роботи Управління з питань запобігання корупції та проведення люстрації національної поліції України.

**Начальник Управління**

**з питань запобігання корупції**

**та проведення люстрації**

**Національної поліції України**

**полковник поліції І.В. Звездін**